

Thématique	Employabilité (fiche administrative)																																														
Priorités identifiées dans les démarches locales	<ul style="list-style-type: none"> • L'accès à un travail de qualité; • Accompagner les individus et les employeurs dans la création de postes adaptés aux différentes réalités des personnes, favorisant des conditions initiales adéquates et la progression des employés; • Le manque d'emplois locaux de qualité et bien rémunérés. 																																														
Priorités identifiées par des acteurs régionaux	<ul style="list-style-type: none"> • Priorités identifiées dans le cadre de la révision de la stratégie visant à assurer l'occupation et la vitalité des territoires : <ul style="list-style-type: none"> ○ Assurer une réponse adéquate aux défis de la rareté de main-d'œuvre notamment par : <ul style="list-style-type: none"> ✓ Le développement d'une stratégie régionale d'attraction et rétention de main-d'œuvre; ✓ L'intégration adéquate des travailleurs immigrants (en entreprise et en communauté); ✓ Le recours à la mutualisation des ressources; ✓ L'intégration en emploi des personnes d'expérience; ✓ La valorisation des métiers. ○ Soutenir le développement d'une offre éducative innovante, branchée sur les besoins du milieu et favorisant le rehaussement de la diplomation des jeunes, de la qualification de la main-d'œuvre et du développement des compétences des entrepreneurs. 																																														
Quelques statistiques ¹	<ul style="list-style-type: none"> • Taux d'emploi, population de 15 ans et plus (%) : <table> <tr> <td>2016</td> <td>Lanaudière</td> <td>59,9</td> <td>Québec</td> <td>61,0</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>Lanaudière</td> <td>61,9</td> <td>Québec</td> <td>61,5</td> </tr> </table> • Taux d'activité, population de 15 ans et plus (%) : <table> <tr> <td>2016</td> <td>Lanaudière</td> <td>63,6</td> <td>Québec</td> <td>64,6</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>Lanaudière</td> <td>64,5</td> <td>Québec</td> <td>64,8</td> </tr> </table> • Taux de chômage, population de 15 ans et plus (%) : <table> <tr> <td>2016</td> <td>Lanaudière</td> <td>5,8</td> <td>Québec</td> <td>5,5</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>Lanaudière</td> <td>4,1</td> <td>Québec</td> <td>5,1</td> </tr> </table> • Nombre de nouveaux participants aux interventions des services publics d'emploi : <table> <tr> <td>2019-2020</td> <td>Lanaudière</td> <td>12 590</td> </tr> </table> • Nombre de personnes en emploi après avoir bénéficié d'une intervention des services publics d'emploi : <table> <tr> <td>2019-2020</td> <td>Lanaudière</td> <td>7 560</td> </tr> </table> • Taux d'assistance sociale (0 – 64 ans) (%) : <table> <tr> <td>Mars 2018</td> <td>Lanaudière</td> <td>5,0</td> <td>Québec</td> <td>5,9</td> </tr> <tr> <td>Décembre 2019</td> <td>Lanaudière</td> <td>4,4</td> <td>Québec</td> <td>5,3</td> </tr> </table> 	2016	Lanaudière	59,9	Québec	61,0	2019	Lanaudière	61,9	Québec	61,5	2016	Lanaudière	63,6	Québec	64,6	2019	Lanaudière	64,5	Québec	64,8	2016	Lanaudière	5,8	Québec	5,5	2019	Lanaudière	4,1	Québec	5,1	2019-2020	Lanaudière	12 590	2019-2020	Lanaudière	7 560	Mars 2018	Lanaudière	5,0	Québec	5,9	Décembre 2019	Lanaudière	4,4	Québec	5,3
2016	Lanaudière	59,9	Québec	61,0																																											
2019	Lanaudière	61,9	Québec	61,5																																											
2016	Lanaudière	63,6	Québec	64,6																																											
2019	Lanaudière	64,5	Québec	64,8																																											
2016	Lanaudière	5,8	Québec	5,5																																											
2019	Lanaudière	4,1	Québec	5,1																																											
2019-2020	Lanaudière	12 590																																													
2019-2020	Lanaudière	7 560																																													
Mars 2018	Lanaudière	5,0	Québec	5,9																																											
Décembre 2019	Lanaudière	4,4	Québec	5,3																																											

¹ Solidarité et inclusion sociale - Tableau de bord MRC, Lanaudière-Nord, Lanaudière-Sud, Lanaudière et le Québec - Mise à jour juin 2019, https://tpdsl.org/wp-content/uploads/2019/07/Tableau-de-bord-SIS_Juin2019.pdf

Ressources ^{2 3}	<ul style="list-style-type: none"> • Les services offerts peuvent varier d'un bureau de Services Québec ou d'un centre local d'emploi (CLE) à un autre. • Voici les services qui sont habituellement offerts : <ul style="list-style-type: none"> ✓ postes informatiques en libre-service; ✓ renseignements sur les programmes et services gouvernementaux; ✓ accompagnement dans les démarches administratives effectuées auprès des ministères et des organismes; ✓ services de solidarité sociale; ✓ services d'aide à l'emploi; ✓ services d'aide aux entreprises. • Bureaux de la région de Lanaudière : <ul style="list-style-type: none"> ○ Bureau Services Québec de Joliette (autres services : Bureau de la publicité des droits et Directeur de l'état civil); ○ Bureau Services Québec de Rawdon; ○ Bureau Services Québec de Repentigny (autres services : examens de la Régie du bâtiment du Québec et Bureau de la publicité des droits au bureau de L'Assomption); ○ Centre local d'emploi de Ste-Julienne (autre service : Bureau de la publicité des droits); ○ Centre local d'emploi de Berthierville (autre service : Bureau de la publicité des droits); ○ Centre local d'emploi de Terrebonne; ○ Centre local d'emploi de Saint-Jean-de-Matha. • 22 ressources externes offrent des services, avec la participation financière du gouvernement du Québec, selon les clientèles : <ul style="list-style-type: none"> ○ Universelle : <ul style="list-style-type: none"> ✓ Action RH Lanaudière ✓ Atelier spécialisé Les Moulins ✓ Buffet Accès Emploi ✓ Centre d'évaluation diagnostique ✓ Fédération de l'union des producteurs agricoles ✓ Groupe populaire Déclic ✓ L'Annexe à Roland ✓ Parachute Projets ✓ Perspectives Nouvelles ✓ Pinart International ✓ Service d'évaluation diagnostique ○ Plus de 35 ans : <ul style="list-style-type: none"> ✓ Action RH Lanaudière ✓ Parachute Projets ✓ Perspectives Nouvelles
---------------------------	---

² Site internet Québec.ca - Services offerts par les points de services

³ Site internet emploi.quebec.gouv.qc.ca – Tableau des mesures actives, programmes et services d'Emploi-Québec

- Jeune :
 - ✓ Carrefours Jeunesse-Emploi :
 - Carrefour Jeunesse-Emploi de D'Autray-Joliette
 - Carrefour Jeunesse-Emploi de Montcalm
 - Carrefour Jeunesse-Emploi des Moulins
 - Carrefour Jeunesse-Emploi L'Assomption
 - Carrefour Jeunesse-Emploi Matawinie
- Féminine :
 - ✓ CLEF – Centre Lanaudière d'emploi pour femmes
 - ✓ Centre d'intégration professionnelle de Lanaudière
- Judiciarisée :
 - ✓ OPEX'82 - Lanaudière
- Handicapée :
 - ✓ Centre point d'appui de Lanaudière
- Immigrante :
 - ✓ Perspectives Nouvelles
- Masculine :
 - ✓ Campus Emploi
- Autochtone :
 - ✓ Centre d'amitié autochtone
- Les services d'Emploi-Québec s'adressent à toutes les personnes qui présentent des défis d'intégration en emploi.
- L'approche d'intervention d'Emploi-Québec est orientée en fonction des besoins en employabilité et en développement des compétences des personnes.
- Les mesures et services d'Emploi-Québec peuvent être proposés par un agent d'aide à l'emploi dans le cadre d'une entrevue d'évaluation et d'aide à l'emploi, dans les bureaux de Services Québec et chez les partenaires en employabilité.
- Mesures destinées aux individus :
 - Boni au maintien en emploi (Prestataires d'aide financière de dernier recours);
 - Service d'aide à l'emploi (SAE) (Volet général : toutes clientèles) :
 - ✓ sessions d'information sur le marché du travail;
 - ✓ services d'orientation professionnelle;
 - ✓ activités d'aide à la recherche d'emploi;
 - ✓ activités d'aide au placement dont les activités de mise en mouvement;
 - ✓ évaluation psychosociale;
 - ✓ détermination des besoins et accompagnement;
 - ✓ services d'aide à l'emploi spécialisés, l'approche clubs de recherche d'emploi, les services d'emploi s'adressant à des clientèles spécifiques;
 - ✓ stages d'observation et d'exploration;
 - ✓ mentorat.

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Projets de préparation à l'emploi (PPE) : permettre à des personnes défavorisées sur le plan de l'emploi d'acquérir ou de développer des compétences personnelles liées à l'emploi au moyen de la réalisation d'activités de préparation et d'intégration en emploi. Le projet de préparation en emploi préconise une approche de groupe, tout en n'excluant pas des interventions individuelles complémentaires, avec une participation hebdomadaire intensive de la part des participants sur plusieurs semaines. La durée minimum est de 180 heures à raison d'une moyenne de 20 heures / semaine. ○ Subvention salariale : <ul style="list-style-type: none"> ✓ Volet insertion en emploi (Toutes clientèles); ✓ Subvention salariale pour personnes expérimentées (Personnes âgées de 55 ans et plus); ✓ Volet expérience de travail (Toutes clientèles); ✓ Subvention salariale jumelée au Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) (Toutes clientèles); ✓ Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel (IPOP) (Personnes immigrantes); ✓ Programme d'aide à l'intégration en emploi des membres de Premières Nations et des Inuits (PAIPNI) (Premières Nations et Inuits); ✓ Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIME) (Personnes immigrantes); ✓ Programme de subventions aux entreprises adaptées (PSAE) (Personnes handicapées); ✓ Contrat d'intégration au travail (CIT) (Personnes handicapées); ✓ Initiative ciblée pour les travailleurs expérimentés (ICTE) (travailleurs âgés de 50 ans ou plus). ○ Mesure de formation de la main d'œuvre (MFOR) (Toutes clientèles) : alphabétisation, formation générale, formation professionnelle, formation technique; ○ Soutien au travailleur autonome (STA) (Toute clientèle); ○ Programme d'aide et d'accompagnement social (PAAS) (Prestataires d'aide financière de dernier recours).
Défis ⁴	<ul style="list-style-type: none"> • Mobilisation des personnes aptes au travail; • Intégration des personnes éloignées du marché du travail aux prises avec certaines problématiques d'attitude ou de comportement; • Intégration socioprofessionnelle des personnes aux prises avec des problèmes de santé mentale; • Pour la clientèle éloignée du marché du travail, compétences de base en technologie de l'information et en informatique; • Numératie (compétences de base en français et mathématiques).

⁴ Analyse réalisée par la direction régionale de Services Québec de Lanaudière