

Priorité : Favoriser la pleine participation de la population et l’adoption de pratiques qui encouragent l’inclusion, le respect de la diversité et l’équité

1. Décrivez les démarches effectuées en vue de consulter et d’impliquer les organismes concernés ?

Les actions présentées au plan d’action sont issues de consultations des partenaires qui ont notamment été invités à compléter un outil de collecte d’informations sur leurs besoins. Selon les besoins nommés, une action ou un arrimage avec le secteur concerné a été créé au plan d’action. Plusieurs actions visent un arrimage avec des secteurs d’activités déjà présents dans Lanaudière, en ce sens un des premiers mandats du chantier EDI sera d’établir les bases de la collaboration entre le chantier et les secteurs concernés pour éviter le dédoublement. De plus, les acteurs clés ont été rencontrés individuellement par le fiduciaire afin de favoriser leur collaboration aux travaux du chantier et ainsi bénéficier de leur expertise respective pour la suite des travaux.

2. Quels sont les organismes ayant participé aux travaux du chantier ?

Acteurs clés qui ont « pré-validé » le plan d’action:

Table de concertation régionale des associations pour personnes handicapées de Lanaudière
Table régionale de concertation des aînés de Lanaudière
Table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière
Action dignité Lanaudière

CREDIL
Le Néo
Centre d’amitié autochtone de Lanaudière
Action zéro pauvreté

Partenaires qui ont contribué aux consultations:

Comité des usagers du nord de Lanaudière - CISSSL
Ville de Repentigny
Société de l’autisme Lanaudière
MRC de l’Assomption - PACTE
MRC D’Autray – CLDS
MRC Joliette - comité 1001 facettes d’humanités
Action Hypoglycémie Québec
Développement social Lanaudière

Centre Inter-femme
CISSS de Lanaudière
Parrainage civique de Lanaudière
Regroupement des organismes en santé mentale de Lanaudière
Organismes bienveillants Matawinie
Centre d’action bénévole de D’Autray
Regroupement des Centre d’action bénévole de Lanaudière
Association des sourds de Lanaudière
Ville de Terrebonne

* Une liste de plus de 50 partenaires lanaudois intéressés à participer, ou ayant déjà participé, aux différentes activités du chantier est également disponible. Cependant, l’un des objectifs du plan d’action est de redéfinir cette liste afin d’y cibler des partenaires à mandat régional pour la suite des travaux, de manière à assurer une meilleure efficacité et de plus grandes retombées.

3. Comment les priorités transversales régionales seront-elles intégrées au chantier ?

Développement des jeunes enfants : agir tôt et de manière coordonnée sur les environnements favorables au développement du plein potentiel des enfants.

Information et communication : augmenter la connaissance de la population et des organismes sur les services existants tout en privilégiant des stratégies de communication arrimées entre les organisations.

Le chantier EDI est un espace qui met de l'avant l'information et la communication afin d'augmenter la connaissance de la population et des organismes sur les services existants. De plus, l'objectif 3 du plan d'action ci-bas cible précisément l'arrimage entre les organisations.

Également, le chantier œuvre de façon globale au développement d'environnements favorables à la diversité, en mettant de l'avant l'équité et l'inclusion. Cette approche aura certainement un impact positif sur les familles et les jeunes enfants.

4. Comment le chantier prévoit s'assurer de la complémentarité des travaux avec les actions déjà en place dans le milieu ?

L'objectif 3 du plan d'action présenté ci-dessous cible précisément l'arrimage entre les organisations, ce qui constitue une priorité pour le chantier afin d'éviter les dédoublements, tout en respectant le rôle et la mission des partenaires lanadois.

5. Quelles sont les étapes réalisées ayant mené au dépôt du plan de travail ?

Les enjeux actuels des partenaires ont été identifiés par ceux-ci lors des deux dernières rencontres de chantier en vue de la création du présent plan d'action.

Les acteurs clés ont été rencontrés individuellement par le fiduciaire pour « pré-valider » le plan d'action avant la rencontre de chantier. L'objectif étant avant tout de valider que les actions proposées vont dans le sens des missions des acteurs clés œuvrant directement auprès des populations issues d'une forme de diversité afin de favoriser leur collaboration aux travaux du chantier et ainsi bénéficier de leur expertise respective pour la suite des travaux.

6. Décrivez les mécanismes de suivi du plan de travail ?

En plus du fiduciaire qui s'assurera au quotidien que le travail de la RH permet l'avancer du plan d'action, un comité aviseur composé majoritairement des acteurs clés sera formé et des rencontres périodiques auront lieu afin de faire le suivi de la réalisation du plan d'actio. De plus, un moment sera réservé lors des rencontres de chantier pour partager l'avancement avec les partenaires.

Objectifs	Moyen ou action	Partenaire(s)	Organisme(s) fiduciaires(s)	Résultats attendus (changements souhaités)	Échéancier	
					Année(s) de référence	Étapes de réalisation
1 Organiser la refonte du chantier Inclusion (EDI) et définir <u>son champ d'action</u> .	Embauche d'une personne pour les fonctions d'agent de développement régional pour mener les travaux du chantier.		Le Néο	Embauche d'une ressource humaine.	2025	Novembre 2025
	Définir les acteurs régionaux clés.	Acteurs clés	Le Néο	Avoir une liste d'acteurs régionaux clés et des stratégies de mobilisation.	2025	Avril à novembre 2025
	Définir un comité-aviseur du chantier.	Acteurs clés	Le Néο	Les membres issus principalement des acteurs clés se rencontrent périodiquement pour le suivi de l'avancement du plan d'action.	2025-2026	Novembre 2025 à janvier 2026
	Développer une image de marque propre au chantier EDI.	Comité-Aviseur	Le Néο	Un nom et une image sont développés pour représenter le chantier. Un espace web est créé pour présenter les documents (ODJ, documents de suivis, outils, ressources, etc.).	2026	Novembre 2025 à mars 2026

Objectifs	Moyens ou actions	Organisme(s) partenaire(s)	Organisme(s) fiduciaires(s)	Résultats attendus (changements souhaités)	Échéancier	
					Année(s) de référence	Étapes de réalisation
2 Mobiliser la région autour des enjeux d'Équité, de diversité et l'inclusion (EDI).	Définir une liste de partenaires à mandat régionaux ciblés pour la suite des travaux.	Comité-aviséur	Le Néo	<ul style="list-style-type: none"> - Contacter les partenaires pour sonder leur intérêt à collaborer globalement sur des enjeux d'inclusion. - Définir à l'avance un calendrier annuel de rencontres incluant des plans de rencontre. - Tenir 2 rencontres de chantier en présentiel. - Tenir 2 rencontres de chantier en virtuel. 	2025-2027	En continue.
	Développer et promouvoir des outils pour piloter des travaux de concertation régionale sur les enjeux globaux d'Équité de Diversité et d'Inclusion	Comité-aviséur CISSSL	Le Néo	<ul style="list-style-type: none"> - Documenter, définir et présenter les grands principes directeurs. - Recenser les ressources disponibles (partenaires clés) et ce qui se fait dans la région. - Recenser les grandes initiatives des autres régions du Québec. - Adopter et promouvoir des stratégies de communication inclusives universelles. - Promouvoir un accueil inclusif universel. - Promouvoir l'adoption d'espaces sécuritaires universels (Safe-place). 	2025-2027	En continue.
	Définir un calendrier pour la tenue de 10 activités de type formation selon les besoins nommés par les acteurs clés et les partenaires.	Comité-aviséur	Le Néo	<ul style="list-style-type: none"> - Organiser 4 rencontres midi capsules en virtuel. - Organiser 1 conférence régionale en présentiel. - Organiser 5 rencontres de sensibilisation à thématiques croisées (voir résultats attendus de l'objectif 3). 	2025-2026	Décembre Janvier à février 2026
	Opérer une veille concernant les enjeux émergents, notamment la montée de la haine et la polarisation sociale	Comité-aviséur	Le Néo	Tenir compte des enjeux actuels pour moduler le plan d'action et saisir les opportunités.	2026-2027	En continue
	Piloter le développement d'un plan d'action pour 2026-2028.	Comité-aviséur	Le Néo	Les membres en cours d'année développent un plan d'action sur 2 ans.	2026-2027	En continue Mars 2027.

Objectifs		Moyens ou actions	Acteurs clés impliqués	Partenaires	Résultats attendus (changements souhaités)	Échéancier	
3	Soutenir et collaborer aux initiatives régionales et locales afin de favoriser la complémentarité des actions en lien avec les enjeux d'Équité de diversité et d'inclusion.	Participer aux rencontres ciblant L'Équité, la Diversité, et d'Inclusion des démarches locales des MRC.	Les démarches de MRC		Participer aux rencontres de concertation locales des MRC et arrimer les actions concernant L'EDI.	2025-2027	En continue
		S'arrimer à la campagne régionale de sensibilisation et de promotion sur le vivre-ensemble.	Ville de Repentigny	À déterminer	Collaborer au projet de la Ville de Repentigny.	2025-2027	En continue.
		S'arrimer aux travaux régionaux ciblant les enjeux « socio-économiques ».	*Action dignité Lanaudière *Action zéro pauvreté	À déterminer	*Les acteurs clés du secteur souhaitent avant toute chose redéfinir le vocabulaire qui sera utilisé pour parler de cette sphère de la diversité.	2025-2027	En continue.
		S'arrimer aux travaux régionaux ciblant les enjeux des personnes autochtones.	Centre d'amitié autochtone de Lanaudière	À déterminer	- Effectuer une approche ciblant une collaboration et un arrimage des enjeux et participer aux travaux si pertinents. - Explorer l'intérêt d'organiser un événement de sensibilisation conjoint.	2025-2027	En continue.
		S'arrimer aux travaux régionaux ciblant les enjeux des personnes âgées.	Table régionale de concertation des aînés de Lanaudière	À déterminer	- Effectuer une approche ciblant une collaboration et un arrimage des enjeux et participer aux travaux si pertinents. - Explorer l'intérêt d'organiser un événement de sensibilisation conjoint.	2025-2027	En continue.
		S'arrimer aux travaux régionaux ciblant les enjeux de l'immigration et des personnes racisées.	Comité régional d'éducation pour le développement international de Lanaudière	À déterminer	- Effectuer une approche ciblant une collaboration et un arrimage des enjeux et participer aux travaux si pertinents. - Explorer l'intérêt d'organiser un événement de sensibilisation conjoint.	2025-2027	En continue.
		S'arrimer aux travaux régionaux ciblant les enjeux liés aux femmes.	Table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière	À déterminer	- Effectuer une approche ciblant une collaboration et un arrimage des enjeux et participer aux travaux si pertinents. - Explorer l'intérêt d'organiser un événement de sensibilisation conjoint.	2025-2027	En continue.
		S'arrimer aux travaux régionaux ciblant les enjeux d'itinérance.	À déterminer	À déterminer	- Effectuer une approche ciblant une collaboration et un arrimage des enjeux et participer aux travaux si pertinents. - Explorer l'intérêt d'organiser un événement de sensibilisation conjoint.	2025-2027	En continue.
		S'arrimer aux travaux régionaux ciblant les enjeux DI-TSA-DP.	Table de concertation régionale des associations de personnes handicapées de Lanaudière	À déterminer	- Effectuer une approche ciblant une collaboration et un arrimage des enjeux et participer aux travaux si pertinents. - Explorer l'intérêt d'organiser un événement de sensibilisation conjoint.	2025-2027	En continue.

	S'arrimer aux travaux régionaux ciblant les enjeux de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres.	Le Néo	À déterminer	<ul style="list-style-type: none"> - Effectuer une approche ciblant une collaboration et un arrimage des enjeux et participer aux travaux si pertinents. - Explorer l'intérêt d'organiser un évènement de sensibilisation conjoint. 	2025-2027	En continue.
	S'arrimer aux travaux régionaux ciblant les enjeux liés à la transition socio-écologique.	À déterminer	À déterminer	Faire une veille sur l'émergence de travaux régionaux liée à la transition socio-écologique afin d'au besoin faire des arrimages avec le chantier et que les impacts des personnes directement concernées par L'EDI soient pris en compte.	2025-2027	En continue.