

Veillez expliquer les mécanismes de suivi du plan d'action tels qu'identifiés par le territoire.

Les mécanismes de suivi du plan d'action reposent sur une structure collaborative et évolutive, adaptée à la réalité du territoire.

Chaque projet inscrit au plan d'action est porté par un comité de suivi (ou comité de travail) responsable de sa mise en œuvre et de son bon déroulement. Ces comités assurent une évaluation continue des actions et procèdent aux ajustements nécessaires en fonction des changements de contexte ou des enjeux émergents.

Une mise à jour annuelle, réalisée dans le cadre de la reddition de comptes, permet d'ajuster les actions au besoin et de communiquer à l'ensemble des partenaires l'état d'avancement ainsi que les résultats atteints.

Les comités ont également amorcé une réflexion sur les balises de gouvernance et les mécanismes de suivi à consolider. Dans cette démarche, ils ont identifié l'importance ren d'un contre de bilan annuel ou bi annuel comme outil complémentaire de suivi.

Les comités souhaitent par ailleurs se doter de cibles mesurables et d'indicateurs communs afin de suivre l'avancement des actions et d'en évaluer les retombées de façon structurée. Les modalités de suivi et les types d'indicateurs sont en cours de clarification.

Enfin, des suivis réguliers sont effectués entre les comités de projets et le comité de coordination du CLDSM, tant sur le plan budgétaire que sur l'état d'avancement des projets. Un représentant de chaque projet siège au comité de coordination afin de faciliter la circulation de l'information et l'arrimage des travaux. Des mises à jour sont également présentées en grand CLDSM afin de tenir l'ensemble des partenaires du territoire informés de l'évolution du plan d'action.

Pour chacun des projets reconduits, décrivez les réussites qui justifient leur refinancement.

Comité de projet OBM (Organismes bienveillants Matawinie)

Les réalisations d'Organismes bienveillants Matawinie (OBM) au cours de la période de référence démontrent une consolidation significative de la démarche ainsi qu'un rayonnement accru sur le territoire.

Le comité OBM a atteint une plus grande stabilité organisationnelle, marquée par une régularité des rencontres et la mise sur pied de comités de travail dédiés à la création d'outils et à la préparation des rencontres de réseautage. L'association d'intervenants issus d'organismes adhérents à ces travaux a permis d'enrichir la réflexion collective et d'assurer la pertinence des outils développés.

Sur le plan du renforcement des compétences, deux formations ont été offertes au cours de la période, soit une par année, portant sur les liens de confiance ainsi que l'analyse et la gestion des besoins. Depuis 2022, cette formation a été offerte à huit reprises et a rejoint 148 participants, témoignant d'un intérêt soutenu et d'un impact concret sur les pratiques des intervenants.

La mobilisation du milieu se reflète notamment par la tenue d'une rencontre de réseautage (22 participants malgré des conditions défavorables), la diffusion de deux outils concrets (« Pas à pas » et une carte interactive), ainsi que par neuf présentations publiques, incluant des représentations dans les MRC de D'Autray et de L'Assomption.

OBM a aussi amorcé la revitalisation de sa base de données et procédé à l'embauche d'une nouvelle ressource, permettant de rattraper certains retards et de renforcer l'efficacité de l'équipe. Cette consolidation interne soutient directement la capacité de déploiement des actions.

Le recrutement progresse (13 municipalités sur 15 engagées) et l'ajout d'une catégorie de membres associés élargit la portée du réseau. L'embauche d'une nouvelle ressource et la mise à jour de la base de données renforcent la capacité organisationnelle.

Comité de projet SADM (Système alimentaire durable Matawinie)

L'implantation d'une serre au sein de la forêt nourricière constitue une réussite concrète et mobilisatrice. Sa mise en œuvre, prévue dans le mois suivant la confirmation du financement (novembre 2025), témoigne d'une capacité d'action rapide et d'une planification rigoureuse. Ce projet s'inscrit dans une perspective de consolidation et de pérennisation du réseau de serres en Matawinie, avec un objectif ambitieux de 3 000 semis dès la première année, en collaboration avec 15 organismes et 3 à 4 municipalités.

Autre réussite est la Coordination d'un PDCN (Plan de développement d'une communauté nourricière, va permettre d'obtenir un portrait précis et détaillé de la région, offrant ainsi une base solide pour définir des plans d'action concrets et adaptés aux réalités territoriales. Ce portrait global de la Matawinie sera accessible et utilisable par l'ensemble des acteurs du territoire (15 municipalités, 15 organismes communautaires, le ROSAM, etc.), favorisant ainsi une vision commune.

Comité de projet Boussole

Le comité Boussole s'est renforcé avec l'ajout de nouveaux membres et bénéficie maintenant du soutien d'une organisation communautaire pour appuyer son rôle. L'embauche d'une coordonnatrice a également permis d'assurer un suivi rigoureux des actions et de structurer davantage le projet.

Le projet a aussi renforcé son réseautage avec les Tables Jeunesse Matawinie Ouest favorisant la participation des jeunes aux décisions et donnant naissance à des initiatives concrètes, comme l'accès autonome à des produits d'hygiène pour les adolescents et un projet pilote sur l'intimidation en partenariat avec le CISSS Lanaudière. Parallèlement, le comité Boussole a participé à la création d'un projet pilote sur l'intimidation, en collaboration avec le CISSS Lanaudière, pour sensibiliser et former les jeunes et intervenants.

Depuis l'embauche de la coordonnatrice, le projet assure une présence régulière aux tables jeunesse pour promouvoir la mise en œuvre des actions issues des réflexions du comité et des résultats du sondage Léger et Léger.

Le comité met l'accent sur l'implication des jeunes dans les décisions concernant les actions qui les concernent, que ce soit par la participation directe aux tables jeunesse, par la création de comités jeunesse municipaux ou par d'autres projets participatifs.

À la table jeunesse Haute-Matawinie, un sous-comité a été créé pour réfléchir à la meilleure manière d'accueillir les jeunes et de favoriser leur participation active.

Les actions entreprises ont permis de faire connaître le projet Boussole et d'inviter de nombreux organismes et instances à participer à l'élaboration de solutions adaptées aux enjeux identifiés.

Depuis septembre, la coordonnatrice a participé à :6 rencontres de tables jeunesses,2 rencontres avec les services des loisirs municipaux, 5 rencontres des MDJ,1 rencontre Agir Ensemble, 1 salon des organismes. Ces activités ont permis de toucher directement plus d'une centaine de personnes impliquées auprès des jeunes, consolidant le réseau et le rayonnement du projet Boussole.

Pour chacun des projets reconduits, décrivez les réussites qui justifient leur refinancement.**Suite****Comité de projet Mil.rue**

Le Comité de projet Mil.rue a réalisé d'importantes avancées qui soutiennent sa demande de refinancement. La transformation du projet Coolbus en Mil.rue, guidée par les constats du terrain et les besoins exprimés par les partenaires, a permis de lancer une approche plus adaptée et ciblée.

Le projet assure désormais une présence régulière sur le terrain dans la Matawinie, rejoignant directement les personnes isolées, vulnérables ou en rupture sociale dans leur milieu de vie. Cette approche a favorisé la création de liens de confiance significatifs avec des personnes peu ou pas atteintes par les services traditionnels, facilitant leur engagement volontaire et la continuité des suivis.

Mil.rue accompagne également des situations complexes, liées à la santé mentale, à la précarité financière, au logement ou à des dossiers DPJ, contribuant ainsi à stabiliser certains parcours. Cette présence de proximité a progressivement positionné Mil.rue comme une ressource reconnue pour sa capacité à rejoindre et soutenir des personnes difficilement accessibles autrement.

Depuis 2024, près de 1 500 interventions ont été réalisées, avec environ 150 nouvelles personnes rejointes depuis février 2025. Les suivis à long terme reflètent la complexité des situations rencontrées et la nécessité d'un accompagnement progressif, adapté au rythme de chacun.

Les principaux enjeux abordés incluent la santé mentale et la détresse psychologique, l'isolement social, la précarité financière, le logement et l'itinérance, les relations familiales et conjugales, les dossiers DPJ, la judiciarisation et la consommation. Les effets observés sont concrets : un accès facilité aux services, une réduction de l'isolement, un soutien dans les démarches complexes et la prévention de l'aggravation de certaines situations. Mil.rue contribue ainsi de manière significative au filet social local, par sa présence humaine, flexible et accessible, en complémentarité avec les services existants.

Axe d'intervention :	ÉDUCATION ET FORMATION
Priorité 1 :	L'obtention du diplôme secondaire chez les jeunes BOUSSOLE

Objectifs	Moyens / Actions / Projets	Organisme(s) responsable(s) et fiduciaire(s)	Organisme(s) partenaire(s)	Résultats (changements souhaités)	Indices de progression / indicateurs (optionnel)	Échéancier		Budget
						Date	Étapes	
1 Faire de la Matawinie un endroit où les jeunes peuvent s'épanouir et s'impliquer dans des projets qu'ils ont identifiés et qui leur aideront dans leur réussite	Consolider le comité de suivi du Projet Boussole.	CJEM (fiduciaire)	MDJ (Les maisons des jeunes de Matawinie) Git' Enfants Milieu municipal Milieu scolaire CISSS (Organisation communautaire)	Susciter la participation de nouveaux partenaires municipaux au sein du comité de suivi du Projet Boussole afin de diversifier les perceptions des différentes réalités des participants.		2026	Consolider le comité de suivi. Consolider les enjeux du Projet Boussole.	2026-2027: 46 628,25\$ 2027-2028: 48 186,89\$
	Favoriser la création d'un sentiment d'appartenance à la "question jeunesse" sur le territoire de la Matawinie, au sein de nos partenaires et des citoyens.			Initier et/ou soutenir la participation d'un plus grand nombre de jeune aux diverses instances de concertation dans la Matawinie.		2026-2028	Réaliser les actions rassembleuses et prêtes à être développées en lien avec les enjeux soulevés par les jeunes du territoire de la Matawinie.	
	Consolider les enjeux, qui seront la ligne directrice pour le comité de suivi et la coordination du Projet Boussole.			Réaliser une mise à jour des enjeux à la suite des consultations auprès des jeunes.				
	Participer aux différentes concertations, activités d'animation et de réflexion afin de vérifier si les enjeux du Projet Boussole sont encore d'actualité.							

Plan d'action de Matawinie 2026-2028

<p>Être un acteur d'influence auprès des différentes instances jeunesse afin d'arrimer les enjeux du projet Boussole aux réalités décrites dans ces instances. Être un agent rassembleur.</p>						
<p>Aller à la rencontre des différents acteurs impliqués dans la jeunesse afin de les mobiliser autour des actions à mettre en place sur le territoire de la Matawinie.</p>			<p>Mettre en place 3 actions mûres à être réalisées, 1 par bassin scolaire, selon les réalités de leur territoire.</p>			
<p>Solliciter l'ensemble des acteurs jeunesse du territoire afin de réfléchir, rédiger, produire et diffuser la déclaration pour la jeunesse de la Matawinie.</p>			<p>Réussir à mobiliser l'ensemble des acteurs concernés par la jeunesse afin qu'ils signent et portent la déclaration fièrement.</p>		<p>2028 Déclaration pour la jeunesse.</p>	
<p>Initier une démarche vers une déclaration jeunesse commune invitant l'ensemble de la communauté Matawinienne à s'unir et s'engager pour la jeunesse!</p>					<p>Bilan du Projet Boussole.</p>	

Axe d'intervention :	ACCESSIBILITE, PARTICIPATION ACTIVE ET CADRE DE VIE
Priorité 2 :	Offre de services personnalisés et de proximité MIL.RUE

Objectifs	Moyens / Actions / Projets	Organisme(s) responsable(s) et fiduciaire(s)	Organisme(s) partenaire(s)	Résultats (changements souhaités)	Indices de progression / indicateurs (ontionnel)	Échéancier		Budget
						Date	Étapes	
1 Rapprocher les services offerts à la communauté, des citoyens isolés, pour chacune des communautés.	<p>Répondre aux appels provenant des membres de la communauté et des organismes de la Matawinie.</p> <p>Observation terrain régulière selon la capacité et disponibilité de l'équipe.</p> <p>Écoute, information, référence et accompagnement au besoin tout en respectant le rythme des citoyens accompagnés.</p> <p>Approche confidentielle, sans documentation nominative.</p> <p>Alimenter notre page Facebook.</p> <p>Assurer un suivi, par le comité de projet, des observations terrain.</p> <p>Analyser de façon continue les enjeux importants soulevés par la coordination.</p>	CJEM	<p>CISSS Lanaudière</p> <p>CJE Matawinie</p> <p>Gît'Enfants</p> <p>Municipalité de Sainte-Émélie-de-l'Énergie</p> <p>MRC de Matawinie</p> <p>Chaumière Jeunesse</p> <p>CABCM</p> <p>Les municipalités</p> <p>Les comptoirs d'entraide de la Matawinie</p> <p>Le Réseau</p> <p>L'APHM</p> <p>Les maisons des jeunes de la Matawinie</p> <p>Les maisons de la famille de la Matawinie</p> <p>Le CPSL</p> <p>La Pédiatrie sociale</p>	<p>Accès facilité aux services pour les citoyens accompagnés dans l'ensemble des municipalités.</p> <p>Accompagner au moins 100 personnes par année.</p> <p>Augmenter le nombre de partenaires impliqués au comité de projet (Gît'Enfants, Chaumière jeunesse, CISSS, CJEM, Municipalité Sainte-Émélie-de-l'Énergie, Citoyens)</p> <p>Mil-rue est reconnu dans la MRC comme un partenaire de confiance, facilitant l'accès aux services pour les citoyens isolés, vulnérables et en rupture sociale.</p>		en continu	<p>Maintenir des canaux de contact accessibles.</p> <p>Déployer la présence terrain selon les priorités.</p> <p>Informé et orienter dans le respect de la confidentialité.</p> <p>Ajuster les interventions selon les besoins observés.</p> <p>Tenir un bilan biannuel avec l'ensemble de l'équipe (comité, coordo, TR).</p> <p>Intégrer un point statutaire à l'ODJ des rencontres du comité : suivi du terrain.</p>	<p>2026-2027: 102 339,40\$</p> <p>2027-2028 : 105 710,75\$</p>

Plan d'action de Matawinie 2026-2028

	<p>Favoriser des ententes de collaboration afin d'identifier les complémentarités et renforcer l'approche collaborative, et éviter les doublons.</p>		<p>Propulsion/la maison l'intersection CALACS Lueur d'espoir Les écoles secondaires de la Matawinie Rescousse amicale Les CLSC</p>	<p>Entente de collaboration établit avec le CABCM</p>		<p>2026</p>	<p>entente élaborée et signée</p>	
<p>2 Susciter la participation citoyenne et l'empowerment de la communauté</p>	<p>Présence à certaines activités et événements lorsque possible.</p> <p>Présence de proximité favorisant les échanges.</p> <p>Favoriser la concertation territoriale avec les partenaires pour des problématiques communes ou individuelles.</p> <p>Soutenir l'expression des besoins et le pouvoir d'agir des citoyens.</p> <p>Renforcer les liens avec la Sûreté du Québec et les directions d'école</p>			<p>Meilleure compréhension des réalités d'isolement et de vulnérabilité.</p>		<p>En continu</p>	<p>Identifier les occasions de présence pertinentes.</p> <p>Participer ponctuellement à des espaces d'échange citoyen.</p> <p>Encourager l'implication selon le rythme des personnes.</p> <p>Partager des constats généraux en concertation.</p> <p>Initier ou participer aux différentes concertations.</p>	

<p>3 Contribuer à la prévention de diverses problématiques sociales (l'itinérance, santé mentale, toxicomanie et autres)</p>	<p>Assurer un accompagnement aux personnes dans le besoin et en situation de rupture de sociale</p> <p>S'impliquer et organiser différentes actions de prévention</p> <p>S'impliquer dans les concertations portant sur ces sujets</p> <p>Référer vers les ressources appropriées dans le respect du rythme des personnes suivies.</p>			<p>Accompagner les personnes aux prises avec ces problématiques selon leur volonté.</p> <p>Devenir un acteur privilégié pour les personnes dans le besoin.</p> <p>Multiplier les occasions de concertations (Itinérance, toxicomanie, Santé mentale et autre.</p> <p>Participer et organiser des actions de sensibilisation, telles que la Nuit des sans-abris.</p> <p>Participer aux comités de concertation offrant un support direct aux personnes tels qu'Agir ensemble, Ma famille, Ma communauté, TAPIL, communauté de pratique en itinérance, CRIL, etc.</p> <p>Être reconnu comme distributeur de Naloxone</p> <p>Rendre accessible le matériel de prévention.</p>		<p>2026 à 2029</p>	<p>Distribuer du matériel de prévention</p> <p>Distribuer de la Naloxone</p>	
--	--	--	--	--	--	--------------------	--	--

Plan d'action de Matawinie 2026-2028

<p>4 Déployer et pérenniser le service du travail de rue et travail de milieu en Matawinie dans l'approche de réduction des méfaits.</p>	<p>Poursuivre nos recherches de financement pour maintenir les services Maintenir une équipe de minimum de quatre travailleurs de rue/milieu et une coordination. Poursuivre notre déploiement sur le terrain et être disponible pour l'ensemble de la MRC Assurer la distribution de matériel de prévention. Assurer la distribution de naloxone Créer un organisme communautaire en travail de rue/travail de milieu Maintenir notre participation à L'ATTRueQ et au ROCQTR</p>			<p>Être admissible à plusieurs sources de financement (prévention de l'itinérance, des surdoses, de la rupture sociale, de la santé mentale, prévention jeunesse, etc.) Obtenir des sources de financement récurrentes Être reconnu comme membre actif du ROCQTR Participer à la semaine de visibilité du travail de rue.</p>		<p>Mai 2026 Demande de lettres patentes. Mil-rue a un conseil Mai 2026 d'administration provisoire Oct 2026 Mil-rue est un organisme reconnu au Registraire des entreprises Entre nov. 2026 et fév. 2027 Mil-rue tient son Assemblée de fondation Nov 2026 Mil-rue est membre actif du ROCQTR Sept 2027 Mil-rue est éligible au PSOC Juin 2027 Mil-rue tient sa première AGA</p>	
--	---	--	--	--	--	--	--

<p>5 Promouvoir, faire connaître et sensibiliser la population au travail de Mil-rue et au travail de rue en général.</p>	<p>Organiser des consultations et des rencontres d'informations auprès des organismes et des citoyens sur l'ensemble du territoire.</p> <p>Publier des articles informatifs sur le travail de rue dans les différentes publications municipales.</p> <p>Être présents dans les différentes activités municipales/communautaires.</p>					<p>En continu Aller à la rencontre des partenaires potentiels afin de déterminer les meilleurs moments/endroits pour tenir des consultations.</p> <p>Recenser l'ensemble des publications municipales et collecter les informations quant aux dates de tombées et des spécifications nécessaires à la publication d'articles.</p> <p>Se tenir informés des activités par divers moyens (réseaux sociaux, infolettres, bulletins municipaux...)</p>	
---	--	--	--	--	--	--	--

Axe d'intervention :	ACCESSIBILITE, PARTICIPATION ACTIVE ET CADRE DE VIE
Priorité 3 :	Offre de services personnalisés et de proximité OBM

Objectifs	Moyens / Actions / Projets	Organisme(s) responsable(s) et fiduciaire(s)	Organisme(s) partenaire(s)	Résultats (changements souhaités)	Indices de progression / indicateurs (optionnel)	Échéancier		Budget
						Date	Étapes	
1 Consolider l'approche OBM par la création d'un filet social fort et uni entre les organismes de la Matawinie et des organismes régionaux desservant la Matawinie en renforçant les trois piliers de l'approche OBM: en intensifiant les culture de l'accueil des personnes, en favorisant la collaboration étroite entre les organismes et les ressources et en tendant vers une référence personnalisée malgré les défis géographiques.	Maintien de l'engagement de l'agente de développement afin de coordonner les activités du plan d'action du projet et soutenir le comité de coordination	Défi-Famille Matawinie	Maison de parents de la Matawinie Ouest, Services d'aide à domicile du Rousseau, Carrefour Jeunesse Emploi Matawinie, Projet Mil-Rue, Comptoir alimentaire de la Haute Matawinie, CABCMatawinie, CISSSLanaudière	Engagement 2 jours/semaine		2026/2028		2026-2027: 55 184, 86\$ 2027-2028: 43 412,35\$

Plan d'action de Matawinie 2026-2028

<p>Renforcer la vision commune de l'approche OBM en l'adaptant aux besoins des organismes et de la communauté</p>	<p>Poursuivre le recrutement d'organismes de la Matawinie, et organismes régionaux qui desservent la Matawinie, adhérant à l'approche OBM</p>			<p>Que le comité OBM se réunissent à au moins 6 reprises confirmant ainsi son soutien et son engagement à renforcer les piliers de l'approche OBM</p>		
<p>Stimuler et maintenir vivant l'engagement auprès des OBM tout en assurant un lieu de concertation aux organismes intéressés et engagés dans la consolidation et le développement d'OBM</p>	<p>Réaliser une tournée des organismes adhérant OBM.</p> <p>Offrir deux formations par année: Liens de confiance, analyse et gestion des besoins, renforcer l'accueil</p>			<p>Tous les organismes seront visités</p>	<p>2026/2028</p>	
	<p>Contribuer à une trajectoire de formation répondant aux besoins des bénévoles, intervenants des organismes OBM</p> <p>Organiser annuellement des rencontres de réseautage entre OBM</p> <p>Créer un mécanisme de mise à jour de la base de données, réaliser la mise à jour, application pour cellulaire. .</p> <p>Répondre aux demandes de présentation de l'approche OBM</p> <p>Réaliser un plan de communication et un guide de déploiement d'OBM auprès des partenaires et de la population</p>			<p>Que 75% des organismes OBM aient libéré une personne afin de suivre la formation</p> <p>Participation des organismes OBM aux rencontres de réseautage</p> <p>Que chaque OBM soit à l'aise dans l'utilisation de la base de données. La mise à jour est réalisée</p> <p>Lancement du guide et présentation de la nouvelle image de marque OBM</p>	<p>2026/2027</p> <p>2026/2028</p> <p>2026</p> <p>2026/2028</p> <p>2026/2027</p>	

Axe d'intervention :	CONDITIONS DE VIE
Priorité 4 :	Accès à de la nourriture de qualité, à bon prix et en quantité suffisante pour répondre à des besoins de la population matawinienne

Objectifs	Moyens / Actions / Projets	Organisme(s) responsable(s) et fiduciaire(s)	Organisme(s) partenaire(s)	Résultats (changements souhaités)	Indices de progression / indicateurs (ontionnel)	Échéancier		Budget	
						Date	Étapes		
1 Axe 1 Appuyer le Réseau de serres collectives Favoriser le développement d'initiatives agricoles nordiques et de forêts nourricières	Accompagnement dans la finalisation du plan d'implantation des serres collectives.Soutien technique et accompagnement municipal, diffusion du guide technique d'implantation d'une forêt nourricière.	CABCM	Saint-Damien territoire nourricier - Forêts nourricières : Chertsey, Saint-Damien, Saint-Alphonse Rodriguez, Saint-Jean-de-Matha, Sainte-Béatrix	Embauche d'une ressource pour coordonner le projet de réseau de serres collectives; Nouvelles collaborations; Partenaires municipalités mieux informés. . Un Réseau de serres fonctionnel.	Trois Municipalités de plus participent au Réseau.	2026-2028	Embauche coordination et production du guide	2026-2027: 100 790,78\$ 2027-2028: 102 342,47\$	
	Implantation de pépinière sous forme de serre collective		Saint-Damien territoire nourricier - Forêts nourricières : Chertsey, Saint-Damien, Saint-Alphonse Rodriguez, Saint-Jean-de-Matha, Sainte-Béatrix - Syndicat du Nord de l'UPAL	Production de semences et arbustes	1 pépinière implantée	2026-2027	Collaborations établies avec les partenaires (production, transport, distribution) Production distribuée dans dix Municipalités		
	Développement de nouvelle forêt nourricière	Saint-Zénon	MAPAQ			1 forêt nourricière			
	Évaluer l'impact et pérenniation des serres	CABCM			Réalisation d'un rapport d'évaluation		2028	Réalisation du rapport d'évaluation et plan de pérennisation	
	Collaboration aux rencontres du Comité PDZA	MRC Matawinie	CABCM et Comité de la MRC			En continu			

Plan d'action de Matawinie 2026-2028

	Réalisation du PDCN	CABCM	Partenaires Rouges-Lime		Production d'un plan de développement d'une communauté nourricière pour la Matawinie - Suivi et mobilisation des acteurs concernés	2026-2028	PDCN réalisé et comité de suivi mobilisé
2 Axe 2 Transformation et distribution Recenser et relier les cuisines collectives, entrepôts, transformateurs et <u>marchés publics</u> . Créer des liens durables entre producteurs détaillants et institutions.	Réalisation d'une cartographie régionale en lien avec PDCN (cuisines, transformateurs, marchés).	CABCM - Rouge-Lime	ROSAM, Municipalités, CABCM, MRC Matawinie, Ciss, CREL, Nourir Lanaudière, CDBL, UPA, MAPAQ,	PDCN Matawinie et Portrait complet réalisé		2026-2028	Présentation et bonification du PDCN
	Appui à la mise à niveau des infrastructures (réglementation du MAPAQ)	CABCM	CABCM--ROSAM- cuisines collectives UPA du nord	Plan d'action découlant du portrait réalisé		2026-2028	Réalisation du plan d'action
				Guide aide-mémoire sur les réglementations liées aux différentes cuisines, aux certifications requises et à la gestion de la chaîne du froid.		2027-2028	Recention des écrits et production du guide

Plan d'action de Matawinie 2026-2028

Accompagnement pour un projet-pilote d'entreposage et groupe d'achat collectif.	ROSAM, Municipalités, CABCM, MRC Matawinie, Moisson Lanaudière. Nourrir Lanaudière	Évaluation d'un projet-pilote structuré Concertation pour évaluer 1 cycle d'achat collectif et 1 phase d'entreposage test de 6 mois Réduction des coûts d'achat et augmentation de la capacité d'entreposage pour 5 organisations	Baisse des coûts d'achat de 10 à 20 %	2026-2028	Prise de contact avec projets similaires et adaptation des modèles pour notre territoire.
Faciliter la transformation locale et le circuit court entre producteurs, transformateurs et consommateurs.	Même	Partenariat avec les Cuisines communautaires et collectives Nouvelles collaborations entre tous les membres du SADM, et mettre à l'avant les marchés publics comme épicerie locale avec accès à des aliments frais et sains	4 collaborations	2027-2028	Développer une concertation spécifique avec acteurs concernés.
Évaluation du circuit court et intégration dans le PDZA.	MRC Matawinie ROSAM, Municipalités, CABCM, MRC Matawinie, Ciss, CREL, Nourrir Lanaudière, CDBL, UPA, MAPAQ,	production grille d'analyse FFOM et atelier de validation régionale (style forum)		2027-2028	Production et diffusion de la grille d'analyse.

Plan d'action de Matawinie 2026-2028

3	<p>AXE 3. Valorisation et économie circulaire Mise en place d'activités de glanage et de transformation collective.</p> <p>Développer une stratégie de réduction du gaspillage alimentaire.</p> <p>Maintenir le forum annuel</p>	<p>Facilitation, Plan de partenariat ROSAM-Moisson Lanaudière-Nourrir Lanaudière pour la récupération alimentaire.</p> <p>Soutien à la Création de corvées festives de transformation annuelle.</p> <p>Organisation d'un forum annuel</p>	<p>CABCM</p> <p>CABCM</p>	<p>ROSAM, Municipalités, CABCM, MRC Matawinie, Ciss, CREL, Nourrir Lanaudière, CDBL, UPA, MAPAQ, Moisson Lanaudière</p> <p>Comité forum ROSAM, Municipalités, CABCM, MRC Matawinie, Ciss, CREL, Nourrir Lanaudière, CDBL, UPA, MAPAQ, Moisson Lanaudière</p>	<p>Regrouper les organismes qui souhaitent avoir accès aux surplus alimentaires des producteurs locaux.</p> <p>Organisation d'une corvée festive annuelle mobilisante fin été</p>	<p>5 organismes</p> <p>20 participants (10 en glanage et 10 en transformation) Collaboration avec 5 organismes et 3 producteurs locaux</p> <p>125 participants par Forum</p>	<p>2027-2028 Développer le partenariat avec Moisson Lanaudière</p> <p>2026-2028 Réalisation de la corvée festive avec les o.c.</p> <p>2026-2028 Suivi des différents comités en lien avec le forum annuel</p>	
4	<p>AXE 4. Sensibilisation-éducation</p> <p>Consolidation du plan de communication et alimenter le groupe Facebook SADM.</p> <p>Développer du contenu éducatif pour les écoles, municipalités et citoyens.</p>	<p>Évaluation du plan de communication : réalisations, actions positives, embuches.</p> <p>Suivi du groupe Facebook, réponses, animation, nouvelles de l'alimentation matawinienne, etc</p> <p>Production de capsules vidéo éducatives</p>	<p>CABCM</p>	<p>Comité publicité</p> <p>Comité publicité</p>	<p>Plan de communication mis à jour</p> <p>Augmentation du nombre d'abonnés, posts et Infolettre</p> <p>5 capsules vidéo</p>	<p>500 abonnés/an; 20 post/an; 4 infolettres</p> <p>partenariats établis avec 3 écoles primaires, CPE</p>	<p>2026-2028</p> <p>2026-2028 Suivi et alimentation de notre page Facebook.</p> <p>2027-2028 Prise de contact avec milieu scolaire et éducatif.</p>	

Plan d'action de Matawinie 2026-2028

		Organisation d'un Forum intersectoriel annuel SADM.		Réalisation d'une édition annuelle du Forum « Se nourrir en Matawinie. Cultivons nos possibilités».		2026	Production des actes du forum	
		Faire un bilan des retombées éducatives.				2027-2028	Production d'un rapport	
5	AXE 5. Gouvernance et pérennisation	Embauche d'une coordination pour le SADM	CABCM	ROSAM, Municipalités, CABCM, MRC Matawinie, Ciss, CREL, Nourir Lanaudière, CDBL, UPA, MAPAQ, Moisson Lanaudière		2026-2028		
	Renforcer la gouvernance, la structure du comité et la coordination.	Développement d'un membership intersectoriel (municipalités, citoyens, entreprises, organismes).		ROSAM, Municipalités, CABCM, MRC Matawinie, Ciss, CREL, Nourir Lanaudière, CDBL, UPA, MAPAQ, Moisson Lanaudière	Rétention des membres actifs	30 membres (10 municipalités et, 10 organismes et organisations, 5 citoyens, 5 producteurs)	2026-2028	En continu.
		Organisation de rencontres de mobilisation/concertation et événement de réseautage		Membres du SADM	Forum, événement réseautage (5 à 7), 6 rencontres de concertation/an		2026-2028	Formation du comité gouvernance et autres comités; Réalisation des rencontres et/ou événements
		Évaluation globale et planification du prochain cycle 2028-2032			Évaluation finale et rapport déposé		2027-2028	Production de l'évaluation finale et de reddition de comptes. Recherche de financement pour la pérennité du SADM